

CHAMADA TEMÁTICA – GESTÃO DE PESSOAS 2026

A Revista Estratégias e Soluções (E&S) abre chamada temática para publicação de artigos na área de Gestão de Pessoas, com o objetivo de ampliar a circulação de pesquisas, experiências e conhecimentos aplicados relacionados aos desafios contemporâneos da gestão de pessoas e das organizações.

Esta será a primeira chamada de um novo fluxo editorial da Revista E&S, organizado por áreas temáticas. A chamada contará com a participação da **Prof.^a Denise de Moura como editora convidada**, atuando na análise de aderência dos trabalhos ao escopo temático e no acompanhamento do processo de seleção dos artigos que integrarão a edição.

1. Cronograma

Etapas	Período
Lançamento da chamada e período de submissões	11/09 a 30/09/2026
Avaliação, seleção e preparação dos artigos	01/10 a 16/10/2026
Diagramação e Leitura Final	19/10 a 30/10/2026
Publicação	Primeira semana de novembro de 2026

2. Quem pode participar

A chamada será desenvolvida por meio de **dois fluxos editoriais**.

Fluxo 1 – Trabalhos finais de destaque do MBA USP/Esalq

Serão convidados para este fluxo os autores dos trabalhos finais que obtiveram nota 10 nas defesas do curso de Gestão de Pessoas do MBA USP/Esalq nas defesas VIII, IX e X entre o fim de 2024 e início de 2026, desde que haja autorização conjunta do aluno e do orientador para publicação.

Por se tratarem de trabalhos já reconhecidos com mérito acadêmico no processo de defesa, esses artigos seguirão diretamente para publicação e não serão submetidos a uma nova etapa de avaliação de mérito ou avaliação por pares.

Os trabalhos selecionados serão adaptados ao formato de artigo da Revista E&S a partir do conteúdo do próprio projeto de pesquisa. Para essa adaptação, será utilizada uma ferramenta de inteligência artificial desenvolvida especificamente para apoiar a organização, a síntese e a adequação textual de trabalhos acadêmicos ao padrão editorial da revista.

A utilização da ferramenta não implica a criação de uma nova pesquisa nem a alteração dos dados, resultados, referências, análises ou conclusões do trabalho original. O objetivo é apenas apoiar a conversão editorial do conteúdo para o formato de artigo, preservando a fidelidade ao estudo desenvolvido.

Fluxo 2 – Submissão aberta de artigos

A chamada também estará aberta para submissões de:

- outros egressos do MBA USP/Esalq;
- pesquisadores e professores de outras instituições;
- profissionais;
- demais autores com trabalhos relacionados à área de Gestão de Pessoas.

Os manuscritos submetidos por este fluxo precisarão, necessariamente, estar em formato de artigo (veja os parâmetros abaixo). O conteúdo passará por análise editorial inicial de aderência ao escopo e às normas da Revista E&S e, quando aprovado nessa etapa, seguirá para avaliação por pares no sistema duplo-cego.

A submissão do trabalho **não garante sua publicação**. Os manuscritos serão avaliados individualmente e poderão ser aprovados, encaminhados ao autor para ajustes ou não aprovados.

Originalidade dos trabalhos: nos dois fluxos, os artigos submetidos não poderão ter sido publicados anteriormente em outras revistas ou periódicos.

3. Escopo temático

Serão considerados em conformidade com o escopo os trabalhos relacionados à Gestão de Pessoas e às transformações contemporâneas do trabalho e das organizações.

A chamada contempla, entre outros, pesquisas aplicadas e estudos de caso sobre:

- Tecnologias e inteligência artificial aplicadas à gestão de pessoas;
- NR-1, riscos psicossociais e práticas organizacionais de prevenção ao adoecimento no trabalho;
- Liderança e desenvolvimento de lideranças;
- Gestão e desenvolvimento de pessoas;
- Comportamento organizacional;
- Cultura e clima organizacional;
- Diversidade, equidade e inclusão;
- Saúde e bem-estar no trabalho;
- Carreira e desenvolvimento profissional;
- Aprendizagem e desenvolvimento;
- Engajamento e motivação;
- Trabalho remoto e modelos híbridos;
- Relações de trabalho;

- Práticas de recursos humanos;
- Desafios emergentes relacionados às pessoas e às organizações.

Outros temas poderão ser considerados desde que apresentem aderência clara ao campo de Gestão de Pessoas.

4. Formato dos artigos (parâmetros para submissão no Fluxo 2)

Os manuscritos deverão possuir entre **3.000 e 6.000 palavras** de Word e observar as orientações editoriais estabelecidas para esta chamada.

Os artigos deverão ser organizados, conforme a natureza do estudo, contemplando:

- Título;
- Resumo;
- Palavras-chave;
- Material e Métodos;
- Resultados e Discussão;
- Conclusão;
- Referências.

Os trabalhos deverão apresentar linguagem clara, coerência entre objetivos, procedimentos metodológicos, resultados e conclusões, além de referências adequadas e pertinentes ao tema investigado. Adequações de estrutura e padronização poderão ser realizadas durante o processo editorial, quando necessárias.

5. Processo de avaliação

Os trabalhos recebidos pelo Fluxo 2 – Submissão aberta de artigos passarão inicialmente por análise editorial, considerando:

- aderência ao escopo da chamada;
- atendimento às normas da Revista E&S;
- clareza e relevância do objetivo;
- consistência do trabalho;
- adequação metodológica;
- qualidade da apresentação e discussão dos resultados;
- contribuição para a área de Gestão de Pessoas.

Os trabalhos aprovados nessa etapa serão encaminhados para avaliação por pares em formato duplo-cego, preservando a identidade dos autores e avaliadores durante o processo.

A análise de aderência ao escopo e o acompanhamento editorial da chamada serão realizados pela equipe editorial, com participação da editora convidada, e a avaliação dos manuscritos contará com avaliadores convidados.

Ao final do processo, a decisão editorial poderá resultar em:

- a) aprovação para publicação na edição temática sem ajustes;
- b) aprovação para publicação na edição temática mediante ajustes;
- c) reprovação para a edição temática, mas apto para continuar no fluxo editorial da Revista E&S;
- d) não aprovado para publicação.**

Quando forem solicitados ajustes, os autores deverão encaminhar a versão revisada dentro do prazo informado pela equipe editorial para permanecerem no cronograma desta chamada.

6. Preparação editorial

Após a aprovação, os artigos seguirão para preparação editorial, que poderá envolver padronização, revisão textual, adequação de estrutura e diagramação conforme o padrão da Revista E&S.

Nos trabalhos originados dos trabalhos finais selecionados pelo Fluxo 1, será utilizada a ferramenta de IA para apoiar a adaptação do conteúdo ao formato editorial da revista. A responsabilidade pelo conteúdo científico, incluindo dados, referências, resultados, análises e conclusões, permanece atribuída aos autores.

7. Publicação em três idiomas

Os trabalhos poderão ser submetidos em português, inglês ou espanhol.

Independentemente do idioma de submissão, os artigos selecionados serão disponibilizados pela Revista E&S nas versões em português, inglês e espanhol. As três versões correspondem à mesma publicação, permanecendo vinculadas ao mesmo registro editorial e ao mesmo DOI.

8. Publicação e DOI

Todos os artigos aprovados e publicados receberão DOI (Digital Object Identifier) e passarão a integrar formalmente o acervo da Revista Estratégias e Soluções. A publicação dos trabalhos selecionados para esta chamada está prevista para a primeira semana de novembro de 2026.

A publicação é gratuita, não sendo cobradas taxas de submissão, avaliação ou publicação.

9. Submissão

As submissões para ambos os fluxos estarão abertas entre **até 30 de setembro de 2026**.

Os trabalhos deverão ser encaminhados exclusivamente por e-mail para:

esrevista@pecege.com

No envio, o autor responsável deverá:

- anexar o **TCC ou artigo** que será submetido;

- anexar a **Carta de Submissão** devidamente preenchida e respondida;
- incluir em **cópia (CC) todos os autores e coautores do trabalho**, inclusive o orientador, quando aplicável;
- identificar no assunto do e-mail: **“Submissão – Edição Temática Gestão de Pessoas 2026”**.

A submissão somente será considerada completa quando o e-mail contiver o manuscrito/TCC, a Carta de Submissão preenchida e todos os autores estiverem incluídos em cópia.

Submissões incompletas, em desacordo com as orientações ou encaminhadas após o encerramento do prazo poderão ser desconsideradas desta edição temática.

Modelo do e-mail de submissão:

Assunto do e-mail: Submissão – Edição Temática Gestão de Pessoas 2026

Para: esrevista@pecege.com

CC: todos os autores/coautores

Anexos: TCC ou artigo + Carta de Submissão preenchida.

10. Disposições finais

A submissão implica ciência e concordância dos autores com as normas e procedimentos editoriais da Revista Estratégias e Soluções.

A participação nesta chamada não assegura a publicação do manuscrito, que estará condicionada ao atendimento dos critérios editoriais e, no caso do fluxo de submissão aberta, ao resultado do processo de avaliação.

Os casos não previstos nesta chamada serão analisados pela equipe editorial da Revista E&S.

Dúvidas poderão ser encaminhadas para:

esrevista@pecege.com

Mais informações sobre a Revista Estratégias e Soluções:

<https://revistaes.com.br/>

Equipe Editorial

Revista Estratégias e Soluções (E&S)